



ASSESSFIRST
WE MAKE SUCCESS PREDICTABLE

POLITIQUE RELATIVE AUX DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL

Des clients / candidats / prospects

Version 1.2 du 1^{er} mars 2020



SOMMAIRE

1.	DISPOSITIONS GENERALES	4
2.	LES DONNEES DES CLIENTS (RECRUTEURS)	5
2.1.	Types de Données collectées	5
2.2.	Origine des données	6
2.3.	Finalités	6
2.4.	Durées de conservation	6
2.5.	Base légale	7
3.	LES DONNEES DES CANDIDATS	7
3.1.	Types de Données collectées	7
3.2.	Origine des données	8
3.3.	Finalités	8
3.4.	Durées de conservation	8
3.5.	Base légale	9
4.	LES DONNEES DES PROSPECTS	9
4.1.	types de Données collectées	9
4.2.	Origine des données	10
4.3.	Finalités	10
4.4.	Durées de conservation	10
4.5.	Base légale	11
5.	DESTINATAIRES DES DONNEES	11
5.1.	Concernant les clients	11
5.2.	Concernant les candidats	11
5.3.	Concernant les prospects	12
6.	GESTION DES DROITS DES PERSONNES	12
6.1.	Droit d'accès (droit de copie)	12
6.2.	Mise à jour – actualisation et rectification	13
6.3.	Droit à l'effacement	13
6.4.	Droit à la Limitation	13
6.5.	Droit à la Portabilité	13
6.6.	Décision individuelle automatisée	14
6.7.	Droit post mortem	14



7.	DISPOSITIONS COMPLEMENTAIRES	14
7.1.	Caractère facultatif ou obligatoire des réponses	14
7.2.	Droit d'usage	14
7.3.	Sous-traitance	14
7.4.	Registre des traitements	14
8.	SÉCURITÉ	15
8.1.	Mesures de sécurité	15
8.2.	Violation de données	15
9.	CONTACTS	15
9.1.	Délégué à la protection des données	15
9.2.	droit d'introduire une réclamation auprès de la cnil	16
10.	LOCALISATION DES DONNEES	16
11.	ÉVOLUTION	16
12.	POUR PLUS D'INFORMATIONS	16



1. DISPOSITIONS GENERALES

Le Règlement (EU) 2016/679 du Parlement Européen et du Conseil du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement de données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données, autrement appelé le Règlement général sur la protection des données (ci-après RGPD) fixe le cadre juridique applicable aux traitements de données à caractère personnel.

La loi brésilienne n°13.709 du 14 août 2018 sur la protection des données (LGPD) a été adoptée et sera applicable en 2020. Elle vise à réguler le traitement des données personnelles, contrôler et responsabiliser les acteurs qui traitent des données personnelles et protéger la vie privée des individus. Elle prévoit une autorité de contrôle dédiée (Autorité Nationale de Protection des Données), similaire à la CNIL française. Cette loi s'inspire fortement du modèle européen du Règlement Général pour la Protection des Données 2016/679 applicable depuis le 25 mai 2018.

Entrée en vigueur le 1er janvier 2020, le California Consumer Privacy Act (CCPA) est une loi californienne sur la confidentialité des données qui régit la manière dont les entreprises du monde entier peuvent traiter les informations personnelles des résidents de la Californie. Les utilisateurs d'AssessFirst seront particulièrement attentifs au CCPA. En raison de l'importance de la Californie pour l'économie américaine et internationale, la CCPA est considérée par certains comme une nouvelle norme nationale jusqu'à ce qu'une loi fédérale sur la protection de la confidentialité soit promulguée. Le CCPA accorde certains droits de confidentialité similaires au RGPD, tout en élargissant certaines définitions clés et en accordant à l'utilisateur le droit de refuser la vente de ses données personnelles.

Bien que nous ayons choisi d'identifier et de discuter spécifiquement du RGPD, du LGPD et du CCPA ci-dessus, cela ne change pas notre position vis-à-vis des autres lois sur la confidentialité en vigueur dans les juridictions dans lesquelles AssessFirst opère.

Ces réglementations renforcent les droits et les obligations des responsables de traitements, des sous-traitants, des personnes concernées et des destinataires des données.

Dans le cadre de son activité, AssessFirst met en œuvre un traitement de données à caractère personnel regroupant les données de ses clients, candidats et prospects.

Pour une bonne compréhension de la présente politique il est précisé que :

- Les Clients, autrement appelés recruteurs, sont entendus comme toutes personnes physiques ou morales, souhaitant engager du personnel et/ou évaluer les compétences de leurs Candidats, mais également aux professionnels de l'emploi, entendus comme toutes personnes physiques ou morales exerçant une activité dans le domaine du recrutement de personnel, notamment les cabinets de recrutement, agences d'intérim, sociétés de travail temporaire, société de conseils en management de transition ou en ressources humaines ;
- Les Candidats sont entendus comme toutes personnes physiques utilisant les services du site Assessfirst en vue de leur embauche par un recrutement ou dans le cadre de leur évolution dans l'entreprise ;
- Les Prospects sont entendus comme tout client potentiel d'AssessFirst dont les contacts ont été collectés via des événements, des cartes de visite.

Pour satisfaire à ses besoins, AssessFirst met en œuvre et exploite des traitements de données à caractère personnel relatifs à ses clients, candidats et prospects.



La présente politique a pour objet de satisfaire à l'obligation d'information AssessFirst et ainsi de formaliser les droits et les obligations de ses clients, candidats et prospects au regard du traitement de leurs données à caractère personnel.

La présente politique de protection des données à caractère personnel a vocation à s'appliquer dans le cadre de la mise en place du traitement des données à caractère personnel des clients, candidats et prospects d'AssessFirst.

La présente politique ne porte que sur les traitements dont AssessFirst est responsable ainsi que sur les données qualifiées de « structurées ».

Le traitement de données à caractère personnel peut être géré directement par AssessFirst ou par le biais d'un sous-traitant spécifiquement désigné par lui.

Cette politique est indépendante de tout autre document pouvant s'appliquer au sein de la relation contractuelle entre AssessFirst et ses clients, candidats et prospects, notamment ses conditions générales d'intervention ou sa politique cookies.

Cette politique sera acceptée, au moment de l'inscription des clients et candidats, dans le même temps que l'acceptation des conditions générales de vente ou d'utilisation.

Les prospects verront cette politique de protection des données s'appliquer lors de leur usage du site internet d'Assessfirst.

Aucun traitement n'est mis en œuvre par AssessFirst concernant des données de clients, candidats et prospects s'il ne porte pas sur des données à caractère personnel collectées par ou pour ses services ou traitées en relation avec ses services et s'il ne répond pas aux principes généraux du RGPD, LGPD et CCPA.

Tout nouveau traitement, modification ou suppression d'un traitement existant sera porté à la connaissance des clients et contacts par le biais d'une modification de la présente politique.

2. LES DONNEES DES CLIENTS (RECRUTEURS)

2.1. TYPES DE DONNEES COLLECTEES

Données non techniques <i>(selon les cas d'usage)</i>	<ul style="list-style-type: none">• Identité et identification (sexe, prénom, nom, année de naissance, numéro client)• Coordonnées (e-mail, adresse postale, numéro de téléphone)• Vie professionnelle lorsque c'est nécessaire (entreprise, secteur, niveau de carrière, fonction, poste)• CV, lettre de motivation• Certifications et diplômes• Compétences et expériences professionnelles• Avatar / Photo de profilLiens vers les réseaux sociaux : (Linkedin, Twitter, Facebook)
Données techniques	<ul style="list-style-type: none">• Données d'identification (adresse IP)• Données de connexion (logs, token notamment)• Données d'acceptation (clic)



<i>(selon les cas d'usage)</i>	
------------------------------------	--

2.2. ORIGINE DES DONNEES

AssessFirst collecte les données de ses à partir de :

- données fournies par le client (formulaire papier, bon de commande, carte de visite) ;
- fiches ou formulaires électroniques remplis par le client ;
- données saisies en ligne (site web, réseaux sociaux, ...) ;
- inscription à des événements organisés par AssessFirst (ex : organisation de salons professionnels) ;

De manière exceptionnelle nous pouvons louer ou acquérir des bases de données.

La collecte peut aussi être indirecte via des entreprises spécialisées ou via les partenaires et fournisseurs AssessFirst.

2.3. FINALITES

Selon les cas, AssessFirst traite les données de ses clients pour les finalités suivantes :

- gestion de la relation client (GRC) ;
- gestion des événements organisés par AssessFirst (conférences, petits déjeuners, etc.) ;
- envoi de nos newsletters ou fils d'informations ;
- gestion des comptes clients ;
- réponses aux questions qui nous sont posées (par téléphone ou en ligne) ;
- amélioration de nos services ;
- réponse à nos obligations administratives ;
- community management ;
- réalisation d'enquêtes ;
- réalisation de statistiques ;
- mise en relation avec des candidats ou d'autres recruteurs par le biais de l'application ;
- proposition de candidats qualifiés en fonction des offres d'emploi créés par les recruteurs.

2.4. DUREES DE CONSERVATION

La durée de conservation des données de ses clients est définie par AssessFirst au regard des contraintes légales et contractuelles qui pèsent sur elle et à défaut en fonction de ses besoins et notamment selon les principes suivants :



Traitement	Durée de conservation
Données relatives aux clients	Pendant la durée des relations contractuelles avec AssessFirst, augmentée de 3 ans à des fins d'animation et de prospection, sans préjudice des obligations de conservation ou des délais de prescription
Données techniques	1 an à compter de leur collecte
Cookies	13 mois

Il appartient au Client de définir sa propre politique de durée de conservation s'agissant des données des Candidats selon les recommandations de la Cnil.

Passé les délais fixés, les données sont soit supprimées, soit conservées après avoir été anonymisées, notamment pour des raisons d'usages statistiques. Elles peuvent être conservées en cas de précontentieux et contentieux.

Il est rappelé aux clients que la suppression ou l'anonymisation sont des opérations irréversibles et que AssessFirst n'est plus, par la suite, en mesure de les restaurer

2.5. BASE LEGALE

Les finalités de traitement présentées ci-dessus reposent sur les conditions de licéité suivantes :

Clients	Exécution précontractuelle ou contractuelle – conditions générales de vente "recruteurs".
----------------	---

3. LES DONNEES DES CANDIDATS

3.1. TYPES DE DONNEES COLLECTEES

Données non techniques <i>(selon les cas d'usage)</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Identité et identification (sexe, prénom, nom, année de naissance) • Coordonnées (e-mail, adresse postale, numéro de téléphone) • Vie professionnelle lorsque c'est nécessaire (entreprise, secteur, niveau de carrière, fonction, poste) • CV, lettre de motivation • Certifications et diplômes • Compétences et expériences professionnelles • Avatar / Photo de profil • Liens vers les réseaux sociaux : (Linkedin, Twitter, Facebook)
Données techniques	<ul style="list-style-type: none"> • Données d'identification (adresse IP) • Données de connexion (logs) • Données d'acceptation (clic)



**(selon les cas
d'usage)**

AssessFirst ne traite pas de données sensibles au sens de l'article 9 du RGPD, hormis celles comprises à l'article 9.2 f), autrement dit les données nécessaires « à la constatation, l'exercice ou la défense d'un droit en justice ou chaque fois que des juridictions agissent dans le cadre de leur fonction juridictionnelle ».

3.2. ORIGINE DES DONNEES

AssessFirst collecte les données de ses candidats à partir de :

- Des informations récoltées via les clients ;
- fiches ou formulaires électroniques remplis par les candidats ;
- inscription ou abonnement à nos services en ligne (newsletter, réseaux sociaux, ...)

3.3. FINALITES

Selon les cas, AssessFirst traite les données de ses candidats pour les finalités suivantes :

- gestion de l'envoi des invitations aux candidats pour l'inscription sur le site internet ;
- gestion de l'inscription d'un candidat ;
- gestion de la procédure de recrutement engagée par le client ;
- gestion des comptes candidats ;
- remise de la synthèse des questionnaires aux candidats ;
- envoi de nos newsletters ou fils d'informations ;
- réponses aux questions qui nous sont posées (par téléphone ou en ligne) ;
- amélioration de nos services ;
- réponse à nos obligations administratives ;
- community management ;
- réalisation d'enquêtes ;
- réalisation de statistiques ;
- mise en relation avec d'autres candidats ou recruteurs par le biais de l'application ;
- proposition d'offres d'emploi qualifiées en fonction des profils des candidats.

3.4. DUREES DE CONSERVATION

La durée de conservation des données des candidats est définie par AssessFirst au regard des contraintes légales et contractuelles qui pèsent sur elle et à défaut en fonction de ses besoins et notamment selon les principes suivants :

Traitement	Durée de conservation
Données relatives aux candidats	Pendant la durée des relations contractuelles avec AssessFirst, augmentée de 3 ans à des fins d'animation et de prospection, sans préjudice des obligations de conservation ou des délais de prescription



Traitement	Durée de conservation
Cookies	13 mois
Données techniques	1 an à compter de leur collecte

Passé les délais fixés, les données sont soit supprimées, soit conservées après avoir été anonymisées, notamment pour des raisons d'usages statistiques. Elles peuvent être conservées en cas de précontentieux et contentieux.

Il est rappelé aux candidats que la suppression ou l'anonymisation sont des opérations irréversibles et que AssessFirst n'est plus, par la suite, en mesure de les restaurer

3.5. BASE LEGALE

Les finalités de traitement présentées ci-dessus reposent sur les conditions de licéité suivantes :

Candidats	Exécution précontractuelle ou contractuelle – Conditions générales de service "candidat"
------------------	--

4. LES DONNEES DES PROSPECTS

4.1. TYPES DE DONNEES COLLECTEES

<p>Données non techniques</p> <p><i>(selon les cas d'usage)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Identité et identification (sexe, prénom, nom, année de naissance, pseudo, numéro client) • Coordonnées (e-mail, adresse postale, numéro de téléphone) • Vie professionnelle lorsque c'est nécessaire (entreprise, secteur, niveau de carrière, fonction, poste) • CV, lettre de motivation • Certifications et diplômes • Compétences et expériences professionnelles • Avatar / Photo de profil • Liens vers les réseaux sociaux : (Linkedin, Twitter, Facebook)
<p>Données techniques</p> <p><i>(selon les cas d'usage)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Données d'identification (adresse IP) • Données de connexion (logs) • Données d'acceptation (clic)

AssessFirst ne traite pas de données sensibles au sens de l'article 9 du RGPD, hormis celles comprises à l'article 9.2 f), autrement dit les données nécessaires « à la constatation, l'exercice ou la défense d'un droit en justice ou chaque fois que des juridictions agissent dans le cadre de leur fonction juridictionnelle ».



4.2. ORIGINE DES DONNEES

AssessFirst collecte les données de ses prospects à partir de :

- cartes de visites ;
- inscription ou abonnement à nos services en ligne (site web, réseaux sociaux, ...) ;
- inscription à des événements organisés par AssessFirst ;
- liste communiquée par les organisateurs d'événements ou de conférence auxquelles nous participons ;

De manière exceptionnelle nous pouvons louer des bases de données.

La collecte peut aussi être indirecte via des entreprises spécialisées ou via les partenaires et fournisseurs AssessFirst. Dans ce cas, AssessFirst prend le plus grand soin à s'assurer de la qualité des données qui lui sont communiquées.

4.3. FINALITES

Selon les cas, AssessFirst traite les données de ses prospects pour les finalités suivantes :

- gestion de la relation prospect (GRP) ;
- gestion des événements organisés par AssessFirst (conférences, petits déjeuners, etc.) ;
- envoi de nos newsletters ou fils d'informations ;
- réponses aux questions qui nous sont posées (par téléphone ou en ligne) ;
- community management ;
- réalisation de statistiques ;
- réalisation d'enquêtes.

4.4. DUREES DE CONSERVATION

La durée de conservation des données des prospects est définie par AssessFirst au regard des contraintes légales et contractuelles qui pèsent sur elle et à défaut en fonction de ses besoins et notamment selon les principes suivants :

Traitement	Durée de conservation
Données relatives aux contacts et prospects	3 ans à compter de leur collecte par AssessFirst ou du dernier contact émanant du prospect / du contact
Cookies	13 mois
Données techniques	1 an à compter de leur collecte

Passé les délais fixés, les données sont soit supprimées, soit conservées après avoir été anonymisées, notamment pour des raisons d'usages statistiques. Elles peuvent être conservées en cas de précontentieux et contentieux.

Il est rappelé aux prospects que la suppression ou l'anonymisation sont des opérations irréversibles et que AssessFirst n'est plus, par la suite, en mesure de les restaurer



4.5. BASE LEGALE

Les finalités de traitement présentées ci-dessus reposent sur les conditions de licéité suivantes :

Prospects	Intérêt légitime et lorsque la loi le requiert, le consentement (par exemple, newsletter)
------------------	---

5. DESTINATAIRES DES DONNEES

AssessFirst s'assure que les données ne soient accessibles qu'à des destinataires internes ou externes autorisés.

Les destinataires des données à caractère personnel des clients, candidats et prospects au sein d'AssessFirst sont soumis à une obligation de confidentialité.

AssessFirst décide quel destinataire pourra avoir accès à quelle donnée selon une politique d'habilitation.

AssessFirst n'est en aucun cas responsable des dommages de toute nature qui peuvent résulter d'un accès illicite aux données à caractère personnel.

Tous les accès concernant des traitements relatifs à des données à caractère personnel de clients, candidats et prospects font l'objet d'une mesure de traçabilité.

Par ailleurs, les données à caractère personnel pourront être communiquées à toute autorité légalement habilitée à en connaître. Dans ce cas, AssessFirst n'est pas responsable des conditions dans lesquelles les personnels de ces autorités ont accès et exploitent les données.

5.1. CONCERNANT LES CLIENTS

Destinataires internes	Destinataires externes
<ul style="list-style-type: none">- le personnel habilité du service marketing, des services chargés de traiter la relation client, des services administratifs, des services logistiques et informatiques ainsi que leurs responsables hiérarchiques ;	<ul style="list-style-type: none">- Prestataires ou services support (ex prestataire informatique, etc...) ;- Le personnel habilité des services chargés du contrôle (commissaire aux comptes, services chargés des procédures internes du contrôle, etc.) ;- Administration, auxiliaire de justice le cas échéant ;- Autres clients ou autres candidats.

5.2. CONCERNANT LES CANDIDATS

Destinataires internes	Destinataires externes
<ul style="list-style-type: none">- le personnel habilité du service chargé de traiter la relation candidats, des services administratifs, des	<ul style="list-style-type: none">- Cabinet de recrutement externe ;- Les clients d'AssessFirst ;



Destinataires internes	Destinataires externes
services informatiques ainsi que leurs responsables hiérarchiques ;	<ul style="list-style-type: none"> - Prestataires ou services support (ex prestataire informatique, reprographie, etc...) - Administration judiciaire, auxiliaires de justice ; - Le personnel habilité des sous-traitants ; - Autres candidats.

5.3. CONCERNANT LES PROSPECTS

Destinataires internes	Destinataires externes
- le personnel habilité du service chargé de traiter la relation de prospection, des services informatiques ainsi que leurs responsables hiérarchiques ;	- Prestataires ou services support (ex prestataire informatique, reprographie, etc...)

6. GESTION DES DROITS DES PERSONNES

6.1. DROIT D'ACCES (DROIT DE COPIE)

Les clients, candidats et prospects disposent traditionnellement d'un droit de demander à AssessFirst la confirmation que des données les concernant sont ou non traitées.

Les clients, candidats et prospects disposent également d'un droit d'accès, ce dernier étant conditionné au respect des règles suivantes :

- la demande émane de la personne elle-même et est accompagnée d'une copie d'un titre d'identité, à jour ;
- être formulée par écrit à l'adresse suivante : 20 Rue du Sentier 75002 Paris - France ou à l'adresse e-mail privacy@assessfirst.com.

Les clients, candidats et prospects ont le droit de demander une copie de leurs données à caractère personnel faisant l'objet du traitement auprès d'AssessFirst. Toutefois, en cas de demande de copie supplémentaire, AssessFirst pourra exiger la prise en charge financière de ce coût par les clients, candidats et prospects.

Si les clients, candidats et prospects présentent leur demande de copie des données par voie électronique, les informations demandées lui seront fournies sous une forme électronique d'usage courant, sauf demande contraire.

Les clients, candidats et prospects sont informés que ce droit d'accès ne peut porter sur des informations ou données confidentielles ou encore pour lesquelles la loi n'autorise pas la communication.



Le droit d'accès ne doit pas être exercé de manière abusive c'est-à-dire réalisé de manière régulière dans le seul but de déstabiliser AssessFirst.

6.2. MISE A JOUR – ACTUALISATION ET RECTIFICATION

AssessFirst satisfait aux demandes de mise à jour :

- automatiquement pour les modifications en ligne sur des champs qui techniquement ou légalement peuvent être mis à jour ;
- sur demande écrite émanant de la personne elle-même qui doit justifier de son identité.

6.3. DROIT A L'EFFACEMENT

Le droit à l'effacement des clients, candidats et prospects ne sera pas applicable dans les cas où le traitement est mis en œuvre pour répondre à une obligation légale.

En dehors de cette situation, les clients, candidats et prospects pourront demander l'effacement de leurs données dans les cas limitatifs suivants :

- les données à caractère personnel ne sont plus nécessaires au regard des finalités pour lesquelles elles ont été collectées ou traitées d'une autre manière ;
- lorsque la personne concernée retire le consentement sur lequel est fondé le traitement et qu'il n'existe pas d'autre fondement juridique au traitement ;
- la personne concernée s'oppose à un traitement nécessaire aux fins des intérêts légitimes poursuivis par AssessFirst et qu'il n'existe pas de motif légitime impérieux pour le traitement ;
- la personne concernée s'oppose à un traitement de ses données à caractère personnel à des fins de prospection, y compris au profilage ;
- les données à caractère personnel ont fait l'objet d'un traitement illicite.

Conformément à la législation sur la protection des données à caractère personnel, les clients, candidats et prospects sont informés qu'il s'agit d'un droit individuel qui ne peut être exercé que par la personne concernée relativement à ses propres informations : pour des raisons de sécurité, le service concerné devra donc vérifier votre identité afin d'éviter toute communication d'informations confidentielles vous concernant à une autre personne que vous.

6.4. DROIT A LA LIMITATION

Les clients, candidats et prospects sont informés que ce droit n'a pas vocation à s'appliquer dans la mesure où le traitement opéré par AssessFirst est licite et que toutes les données à caractère personnel collectées sont nécessaires à l'exécution du contrat commercial.

6.5. DROIT A LA PORTABILITE

AssessFirst fait droit à la portabilité des données dans le cas particulier des données communiquées par les clients, candidats et prospects eux-mêmes, sur des services en ligne proposés par AssessFirst et pour les finalités reposant sur les seuls consentements des personnes et exécution d'un contrat. Dans ce cas les données seront communiquées dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par une machine.



6.6. DECISION INDIVIDUELLE AUTOMATISEE

AssessFirst ne procède pas à des décisions individuelles automatisées.

Dans le cadre d'un algorithme mis en place sur son site, AssessFirst propose un outil d'aide à la décision afin de cibler au mieux les candidatures les plus pertinentes.

Toutefois, la décision d'embauche ou de promotion interne appartient exclusivement au Client.

Les outils proposés sur le site internet d'AssessFirst ne sont que des outils d'aide à destination des clients et ne sauraient être considérés autrement.

6.7. DROIT POST MORTEM

Les clients, candidats et prospects sont informés qu'ils disposent du droit de formuler des directives concernant la conservation, l'effacement et la communication de leurs données post-mortem. La communication de directives spécifiques post-mortem et l'exercice de leurs droits s'effectuent par courrier électronique à l'adresse privacy@assessfirst.com ou par courrier postal à l'adresse suivante AssessFirst, 20 Rue du Sentier 75002 Paris - France accompagné d'une copie d'un titre d'identité signé.

7. DISPOSITIONS COMPLEMENTAIRES

7.1. CARACTERE FACULTATIF OU OBLIGATOIRE DES REPONSES

Les clients, candidats et prospects sont informés sur chaque formulaire de collecte des données à caractère personnel du caractère obligatoire ou facultatif des réponses par la présence d'un astérisque.

Dans le cas où des réponses sont obligatoires, AssessFirst explique aux clients, candidats et prospects les conséquences d'une absence de réponse.

7.2. DROIT D'USAGE

AssessFirst se voit conférer par les clients, candidats et prospects un droit d'usage et de traitement de leurs données à caractère personnel pour les finalités exposées ci-dessus.

Toutefois, les données enrichies qui sont le fruit d'un travail de traitement et d'analyse AssessFirst, autrement appelées les données enrichies, demeurent sa propriété exclusive (analyse d'usage, statistiques, etc.).

7.3. SOUS-TRAITANCE

AssessFirst informe ses clients, candidats et prospects qu'il pourra faire intervenir tout sous-traitant de son choix dans le cadre du traitement de leurs données à caractère personnel.

Dans ce cas, AssessFirst s'assure du respect par le sous-traitant de ses obligations en vertu du RGPD.

AssessFirst s'engage à signer avec tous ses sous-traitants un contrat écrit et impose aux sous-traitants les mêmes obligations en matière de protection des données que lui. De plus, AssessFirst se réserve le droit de procéder à un audit auprès de ses sous-traitants afin de s'assurer du respect des dispositions du RGPD.

7.4. REGISTRE DES TRAITEMENTS

AssessFirst procède à la mise en œuvre d'un registre des traitements.



8. SÉCURITÉ

8.1. MESURES DE SECURITE

Il appartient à AssessFirst de définir et de mettre en œuvre les mesures techniques de sécurité, physique ou logique, qu'il estime appropriées pour lutter contre la destruction, la perte, l'altération ou la divulgation non autorisée des données de manière accidentelle ou illicite.

Parmi ces mesures figurent principalement :

- gestion des habilitations pour l'accès aux données ;
- mesures de sauvegarde interne ;
- processus d'identification ;
- conduite d'audits de sécurité et de tests de pénétration ;
- l'adoption d'une politique de sécurité des systèmes d'information ;
- l'adoption de plans de continuité / de reprise d'activité ;
- l'utilisation d'un protocole ou de solutions de sécurité.

Pour ce faire, AssessFirst peut se faire assister de tout tiers de son choix pour procéder, aux fréquences qu'il estimera nécessaires, à des audits de vulnérabilité ou des tests d'intrusion.

En tout état de cause, AssessFirst s'engage, en cas de changement des moyens visant à assurer la sécurité et la confidentialité des données à caractère personnel, à les remplacer par des moyens d'une performance supérieure. Aucune évolution ne pourra conduire à une régression du niveau de sécurité.

En cas de sous-traitance d'une partie ou de la totalité d'un traitement de données à caractère personnel, AssessFirst s'engage à imposer contractuellement à ses sous-traitants des garanties de sécurité par le biais de mesures techniques de protection de ces données et les moyens humains appropriés.

8.2. VIOLATION DE DONNEES

En cas de violation de données à caractère personnel, AssessFirst s'engage à en notifier à la Cnil dans les conditions prescrites par le RGPD.

Si ladite violation fait porter un risque élevé pour les clients et contacts et que les données n'ont pas été protégées, AssessFirst :

- en avisera les clients et candidats concernés ;
- communiquera aux clients et candidats concernés les informations et recommandations nécessaires.

9. CONTACTS

9.1. DELEGUE A LA PROTECTION DES DONNEES

AssessFirst a désigné un délégué à la protection des données.

Les coordonnées de notre référent données personnelles sont les suivantes :

Nom : Marine NARDOU

Adresse e-mail : privacy@assessfirst.com

Tél : +33 1 72 77 31 52



9.2. DROIT D'INTRODUIRE UNE RECLAMATION AUPRES DE LA CNIL

Les clients et contacts concernés par le traitement de leurs données à caractère personnel sont informés de leur droit d'introduire une plainte auprès d'une autorité de contrôle, à savoir la Cnil en France, si celui-ci estime que le traitement de données à caractère personnel le concernant n'est pas conforme à la réglementation européenne de protection des données, à l'adresse suivante :

Cnil – Service des plaintes

3 Place de Fontenoy - TSA 80715 - 75334 PARIS CEDEX 07

Tél : 01 53 73 22 22

10. LOCALISATION DES DONNEES

Les données stockées par AssessFirst sont hébergées en France dans un Datacenter opéré par Online SAS / Scaleway, BP 438 75366 PARIS CEDEX 08 répondant aux normes Tier III, ISO 27001 et AFPAD, à proximité de Paris.

11. ÉVOLUTION

La présente politique peut être modifiée ou aménagée à tout moment en cas d'évolution légale, jurisprudentielle, des décisions et recommandations de la Cnil ou des usages.

Toute nouvelle version de la présente politique sera portée à la connaissance des clients et contacts par tout moyen choisi par AssessFirst en ce compris la voie électronique (diffusion par courrier électronique ou en ligne par exemple).

12. POUR PLUS D'INFORMATIONS

Pour toutes informations complémentaires, vous pouvez contacter notre délégué à la protection des données à l'adresse électronique suivante : privacy@assessfirst.com.

Pour toute autre information plus générale sur la protection des données personnelles, vous pouvez consulter le site de la Cnil www.cnil.fr.

